

FUNDACIÓ MAP

MEMÒRIA

2016

RESPONSABILITAT SOCIAL I ACTIVITATS

MEMÒRIA 2016

ÍNDEX

Salutació	3
La Fundació MAP:	4
Missió, visió i valors	5
Patronat	6
Organigrama	7
Persones ateses per serveis	8
Persones adultes ateses	9
Dades plantilla	10
Dades treballadors/es CETMAP	12
El Pla estratègic (2012-2016)	13
L'atenció a les persones	16
Accions 2016	17
La força de l'equip	19
Accions 2016	20
L'Empresa social innovadora	22
Accions 2016	23
Una gestió ètica, sostenible i transparent:	26
Accions 2016	27
Indicadors mediambientals	29
Indicadors de qualitat	30
Indicadors econòmics	31
Indicadors de comunicació	33
Accions en comunitat	34
Fent xarxa	42

EL RECONeixEMENT A UNA TRAJECTÒRIA

El desembre de 2016, la Fundació MAP rebia un gran reconeixement a través de la figura de l'actual presidenta del patronat, Casilda Gómez: l'atorgament d'una medalla al Treball President Macià 2016. Per a nosaltres, una de les imatges més importants d'aquest any, tant pel que representa personalment, valorant la dedicació de més de 40 anys al capdavant de l'entitat i al costat de les persones, com pel que significa per la pròpia Fundació i totes les persones ateses, famílies, treballadors, amics... i també pel territori.

Un reconeixement que no hagués estat possible sense l'acompanyament de tot l'equip i de tots aquells que han cregut en la Fundació MAP i que han treballat per fer-la créixer fins a arribar fins a avui en dia, a les portes de celebrar els 50 anys.

Arribarem a aquesta fita amb la satisfacció d'haver culminat el primer Pla Estratègic (2012-2016) de l'entitat, que ens ha marcat el rumb i les accions anuals a seguir, sempre amb la persona i la millora de la seva qualitat de vida com a eix principal.

Hem fet molts passos endavant en els diferents àmbits treballats: la

definició d'un nou model d'atenció a les persones i a les famílies, implementant la Planificació Centrada en la Persona i el Model Centrat en la Família en tots els processos. L'entrada de nous col·lectius, com les persones en risc d'exclusió social, per donar resposta a les necessitats de l'entorn. L'augment de la competitivitat i la planificació de noves activitats productives vinculades al territori, que ens han permès crear més llocs de treball adaptats a les diferents capacitats. El creixement de l'equip de treball, en quantitat i en qualitat, procurant formació i recursos per poder-se desenvolupar més bé. I, finalment, hem continuat actuant sota una gestió ètica, sostenible i transparent per complir amb la nostra responsabilitat social corporativa.

Afrontem amb optimisme i ganes de créixer dia a dia aquest 2017, any en què marcarem l'horitzó a assolir el 2021 de la mà de totes les persones que formen part del MAP i de tots els agents i entitats del Ripollès, amb qui compartim la tasca de treballar per les persones i pel territori.



Casilda Gómez De la Peña
Presidenta del patronat Fundació MAP

Hermínia Ordeig Boladeras
Directora gerent Fundació MAP

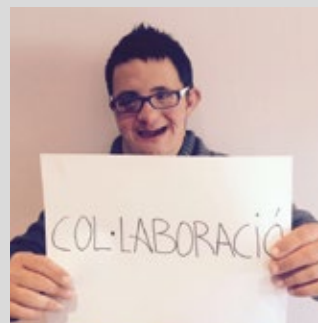
La Fundació MAP

Els valors:
respecte, sensibi-
lització, inclusió,
aprenentatge,
professionalitat,
treball en equip,
ètica, honestedat,
transparència, au-
todeterminació,
igualtat d'oportu-
nitats, responsabi-
litat, sostenibilitat.

MISSIÓ, VISIÓ I VALORS

La Fundació MAP és una entitat sense ànim de lucre que treballa des del 1968 per oferir els suports necessaris perquè les persones amb discapacitat i risc d'exclusió social del Ripollès puguin millorar la seva qualitat de vida amb igualtat, autonomia i inclusió social.

La Fundació MAP engloba diferents serveis: laborals, diürns, residencials i d'atenció a la infància i adolescència. A més de complir els objectius socials, l'entitat participa en el desenvolupament econòmic del Ripollès creant llocs de treball, riquesa i qualitat de vida. I ho fa a través d'una gestió ètica i mediambientalment responsable.



PATRONAT

Casilda Gómez de la Peña. Presidenta
Josep Maria Farrés Penela. Vicepresident
Manel Pulido Chamorro. Secretari
Ramon Roca Gasch. Tresorer
Efrèn Carbonell Paret. Vocal
Elena Maria Espeña Aparisi. Vocal
Susanna Morera Casas. Vocal

Patrons entitats vinculades:

Montse Gallego Pérez, en
representació de l'ACPAD

Anna Solanich Castany, en
representació de la Fundació
Tutelar del Ripollès

La Fundació MAP agraeix la tasca de les
persones que enguany han deixat el
patronat per la finalització dels respectius
terminis de vigència com a patrons:

Josep Vaquer Naudí (2006-2016)
Joaquim Molero Pinilla (2006-2016)
Miquel Rovira Comas (2011-2016)
Jordi Munell Garcia (2011-2016)
Xavier Sala Pujol (2013-2016)

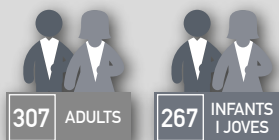


ORGANIGRAMA

Patronat

Direcció i gerència





TOTAL: 574

EL 2016 EN XIFRES

PERSONES ATESES PER SERVEIS

SERVEIS D'ATENCIÓ A LA INFÀNCIA

Ajudant a créixer els infants i joves de 0 a 18 anys del Ripollès i les seves famílies amb serveis de diagnòstic i tractament per atendre dificultats d'aprenentatge i/o desenvolupament.

CDIAP. Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç (0-6 anys)

155

Servei + 5 (5-18 anys)

86

Centre Obert (3-16 anys)

26

SERVEIS DIÛRNS

Servei de Teràpia Ocupacional i Servei Ocupacional d'Inserció

Centre de dia. Activitats terapèutiques i d'ajust personal i social.

82

Centre d'Atenció Especialitzada

Centre de dia per persones que necessiten suport generalitzat.

5

Servei Prelaboral de Malaltia Mental

Formació i inserció laboral de la persona amb malaltia mental.

14

Servei d'Esport i de Lleure

Programes d'activitats pel temps de lleure.

168

SERVEIS RESIDENCIALS

Residència "Centre Montserrat"

Acolliment residencial per persones que necessiten suport generalitzat.

25

Llars Residència

9 pisos on conviuen persones ateses amb el suport d'educadors/es.

42

Servei de Suport a l'Autonomia a la pròpia Llar

Suport individualitzat perquè la persona pugui viure al seu domicili.

57

SERVEIS LABORALS

La FMAP vetlla per la inserció laboral de les persones amb discapacitat i/o risc d'exclusió social, ja sigui a l'empresa ordinària o al centre especial de treball.

CETMAP. Centre especial de treball

125

Treball amb suport a l'empresa ordinària

9

SERVEI DE SUPORT A LA INSERCIÓ LABORAL

Programa INCORPORA de "La Caixa"

Juny 2016 - Maig 2017 (dades fins a 28/02/17)

Acompanyament per a la inserció laboral a l'empresa ordinària.

Persones ateses

61

Persones ateses amb discapacitat

46

Persones ateses amb risc d'exclusió

15

Total insercions

16

A empresa ordinària

5

A centre especial de treball

11

Empreses contractants

4

Ofertes gestionades

18

Agència de col·locació

Persones usuàries

8

Projecte "Vull ser aprenent"

Finançat per:
- Projecte Singulars del SOC
- Obra social "la Caixa"
(inserció Sociolaboral)

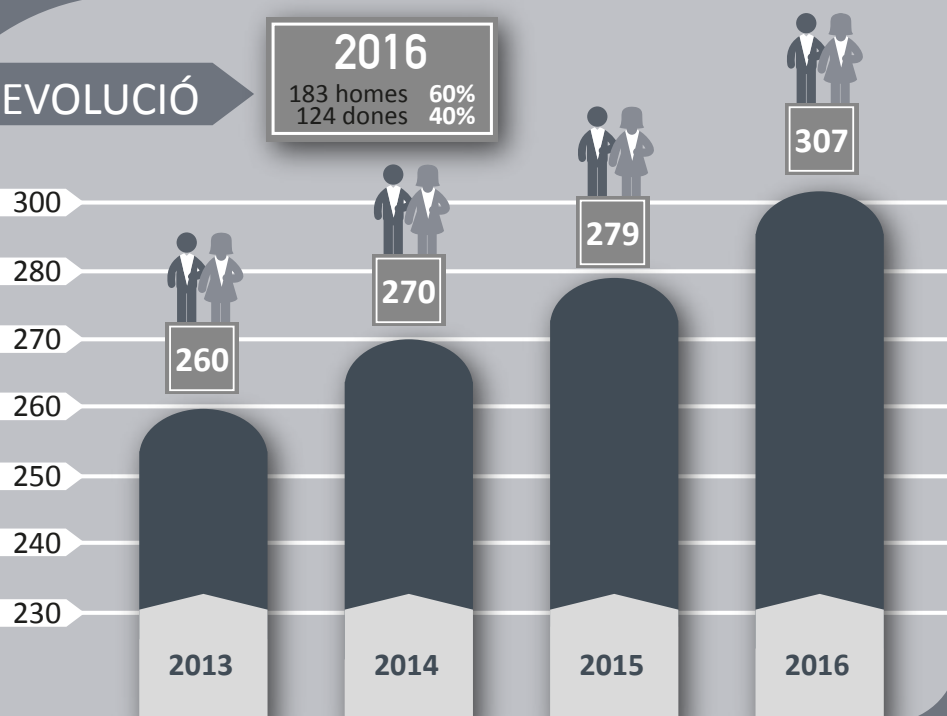
Participants

Joves de 16 a 30 anys

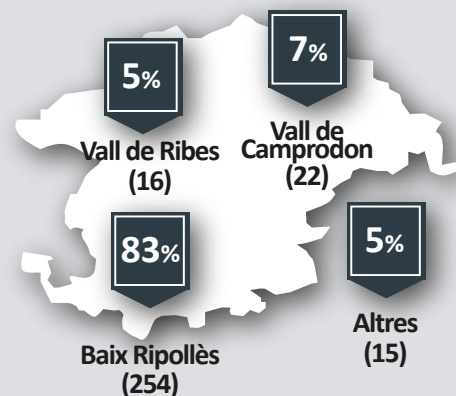
13

PERSONES ADULTES ATESES

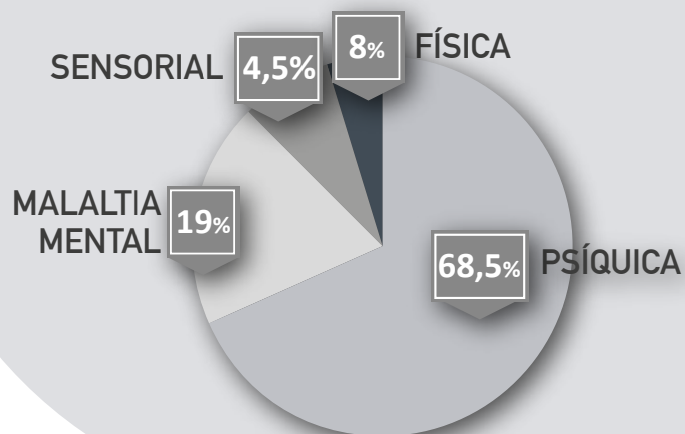
EVOLUCIÓ



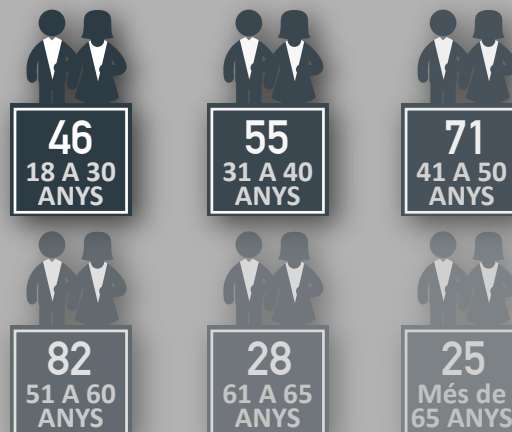
Distribució geogràfica



TIPUS DE DISCAPACITAT



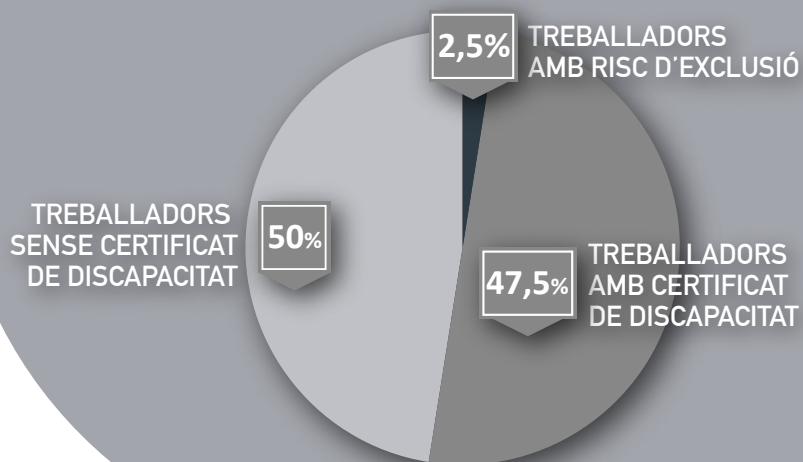
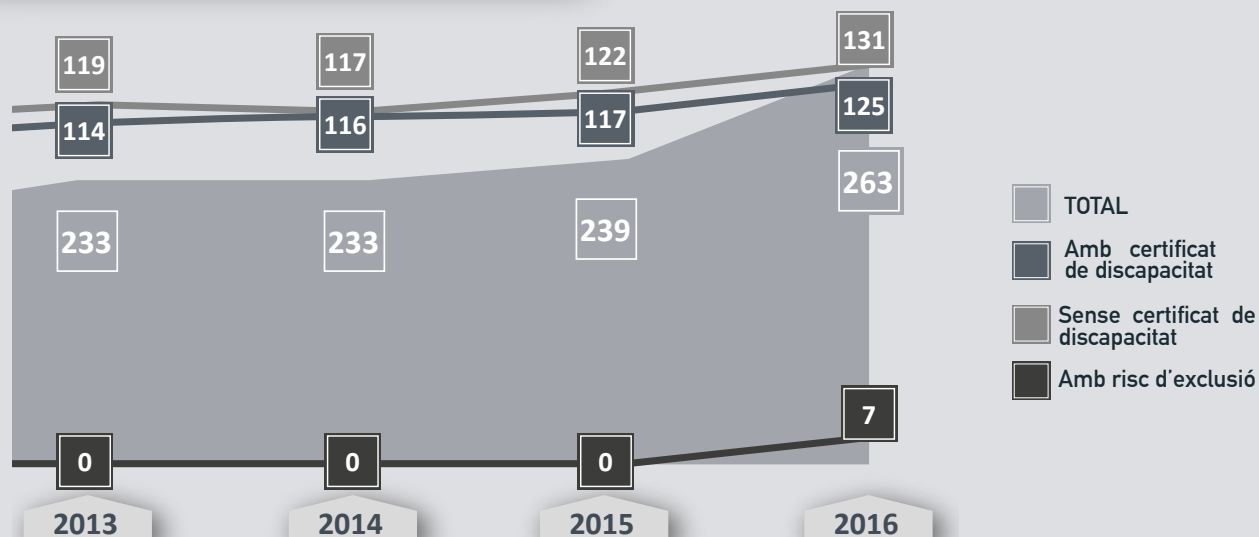
EDAT MITJANA



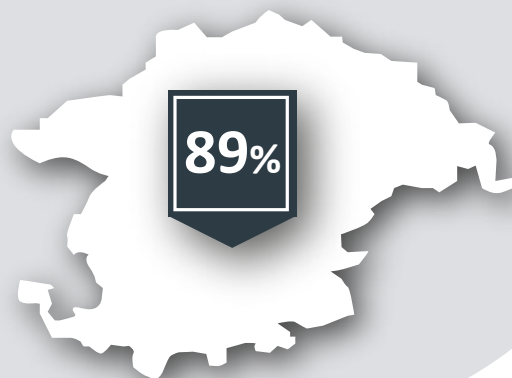
DADES PLANTILLA

TOTAL
PLANTILLA: 263

145 dones 55%
117 homes 45%



235 DE LES PERSONES
CONTRACTADES SÓN
DEL RIPOLLÈS



DADES PLANTILLA

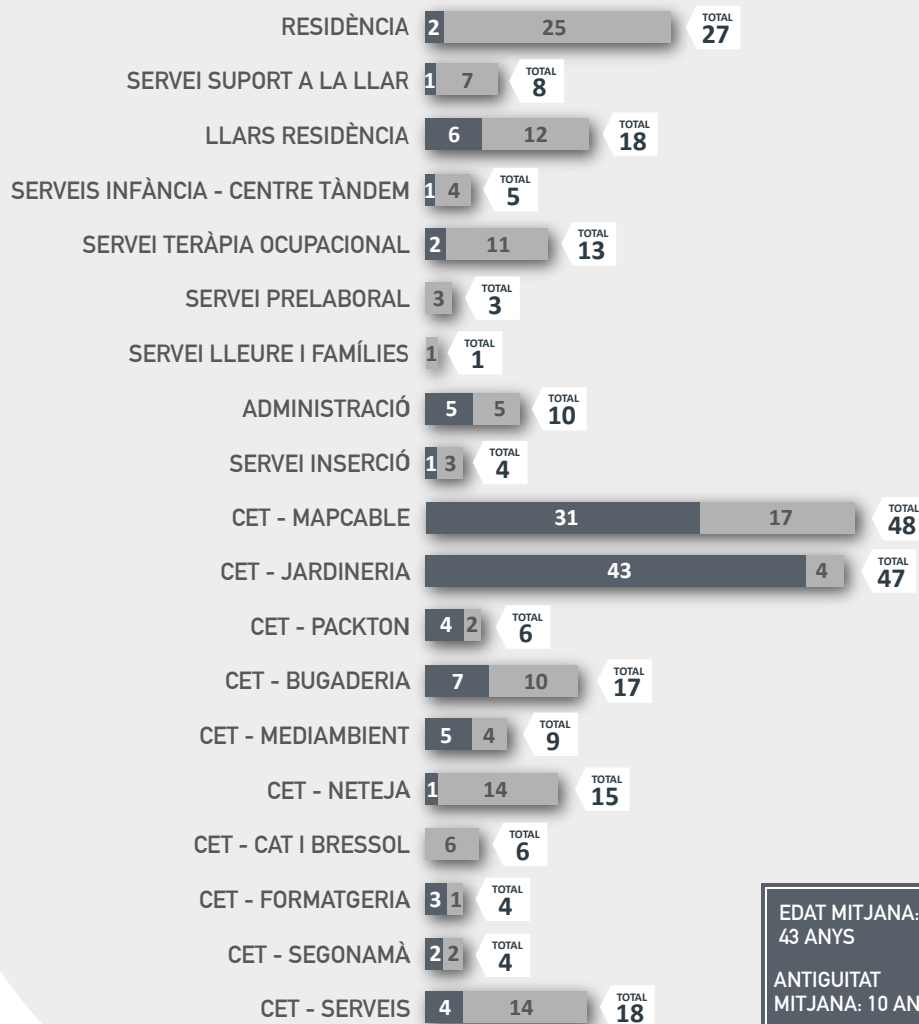
DISTRIBUCIÓ



HOMES



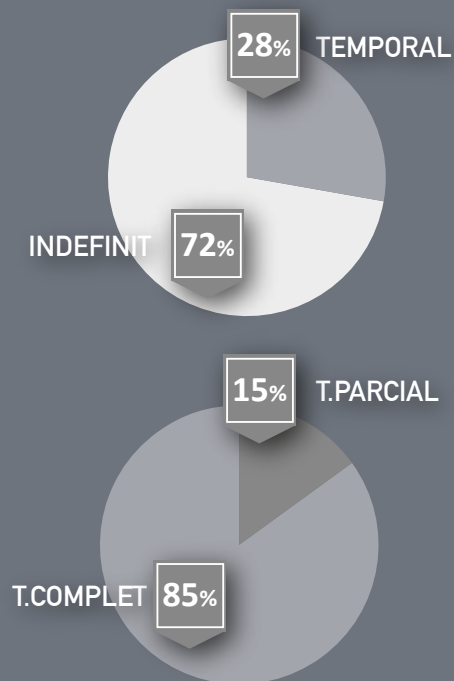
DONES



EDAT MITJANA:
43 ANYS

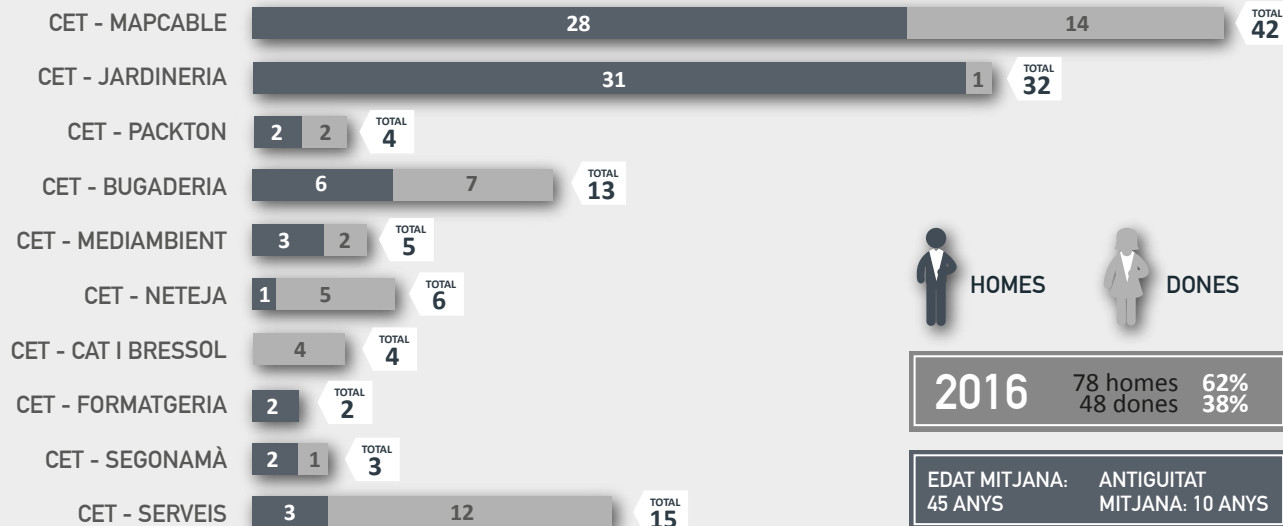
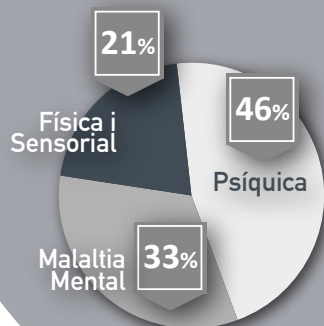
ANTIGUITAT
MITJANA: 10 ANYS

CONTRACTES



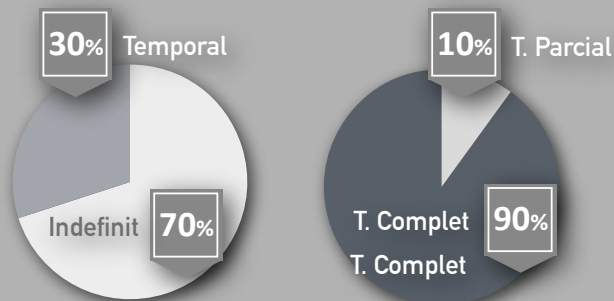
UN 42% DELS
PROFESSIONALS
TÉ TITULACIÓ
UNIVERSITÀRIA

DISTRIBUCIÓ

TIPUS DE
DISCAPACITATTREBALLADORS AMB
ESPECIALS DIFICULTATSDiscapacitats Psíquiques,
Malalts Mentals
>33%Físics o
Sensorials
>65%

Un 81% de
treballadors/es
amb especials
dificultats

CONTRACTES



El Pla estratègic (2012 -2016)

El 2016 ha estat l'últim any de treball en el marc del Pla Estratègic de la Fundació MAP 2012-2016. Un document basat en quatre grans línies estratègiques, que han marcat els plans d'acció anuals i els objectius específics treballats.

EL PLA ESTRATÈGIC (2012 - 2016)

1

El MAP assumeix nous reptes per atendre la diversitat de les persones:

- Donar resposta a noves necessitats socials: enveïlliment, noves patologies, dependència i risc d'exclusió social.
- Implementar programes transversals que promouin l'autonomia i l'autogestió i que potenciïn les capacitats individuals i la igualtat d'oportunitats de les persones.
- Acostar els serveis a les famílies i als entorns naturals de la persona.
- Accions de sensibilització i normalització social i laboral de la discapacitat.



EL PLA ESTRATÈGIC (2012 - 2016)

2 El MAP és la força de l'equip:

- Treball en equip transversal i multidisciplinari per potenciar capacitats, talents i competències.
- Promoció de la formació continuada.
- Potenciar la recerca i la investigació.
- Accions per facilitar la comunicació i la cohesió internes.

3 El MAP és una empresa social innovadora:

- Augmentar la competitivitat de les línies de negoci i iniciar noves activitats productives vinculades a la realitat del territori.
- Ampliació de l'oferta de serveis privats d'atenció a les persones per donar resposta a les noves necessitats.
- Planificació comercial i de màrqueting per introduir productes i serveis a nous mercats.
- Sinergies amb el teixit econòmic i social per a un treball conjunt per a la creació de negoci, la inserció laboral i l'oferta de serveis.

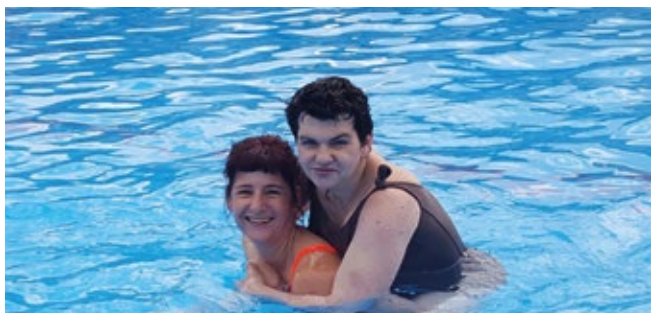
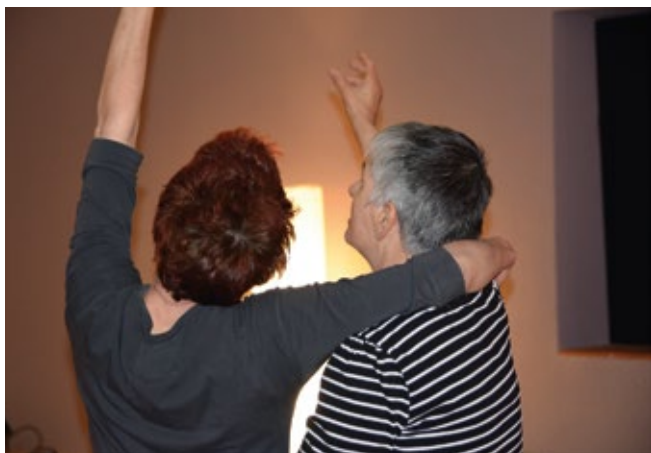
4 El MAP fa una gestió ètica i sostenible.

- Eines per a una gestió responsable en àmbits socio-laborals, mediambientals, econòmics i d'infraestructures.
- Adequació dels sistemes de qualitat.
- Esdevenir entitat comunicativa, oberta i solidària, que posi en valor la diversitat.
- Facilitar la gestió dels serveis, la comunicació i el treball terapèutic i assistencial amb un nou paradigma tecnològic.

Línia 1: El MAP assumeix nous reptes
per atendre la diversitat de les persones

L'atenció a les persones

ACCIONS 2016



Avenç en el procés d'implantació del model de Planificació Centrada en la Persona a tota la Fundació. Establiment del protocol del Pla de Suport (PI), que recull demandes i desitjos individuals i objectius a assolir, fent partícip a la persona atesa, i estructuració del nou model del Projecte Personal de Futur (PPF), que té en compte la xarxa de suport, la temporalització dels objectius i la implicació de la persona.



Treball amb persones joves/adolescents. Consolidació d'un grup de joves i d'un grup d'assessorament que treballa per recollir necessitats i donar-hi resposta.



Nou model d'actuació del servei d'orientació i inserció amb el nou Servei de Suport a la Inserció, que engloba els serveis de Prelaboral, USAP i Recursos Humans, per millorar el procés d'acollida, atenció i seguiment de les insercions laborals.



Posada en marxa del nou Catàleg d'Activitats, adaptades als interessos de les persones, amb 60 activitats ofertes i la participació de 63 persones.



Inici de la redacció del manual de bones pràctiques per activitats de lleure i vacances de les persones amb moltes necessitats de suport. Prova pilot amb cinc persones.



Continuació del treball de sexoafectivitat amb les persones ateses als diferents serveis amb xerrades formatives, taules rodones entre equips de professionals i atenció a demandes individuals.

- Realització d'**intercanvis entre persones ateses i professionals del Servei de Suport a la Llar** amb altres entitats que ofereixen el mateix servei.
- Increment de la **participació dels usuaris en l'organització i en el desenvolupament del Servei de Teràpia Ocupacional**, en tres àmbits: suport a l'administració, suport al menjador i la cuina i suport a les persones.
- Promoció dels **grups d'amics i dels grups de participació en el lleure comunitari**. 2 grups: joves i adults.
- Avenç en la implantació del Model Centrat en la Família (MCF) en els Serveis a la Infància** amb el CDIAP entrant a formar part del Procés de Transformació dels Centres d'Atenció Precoç, amb la col·laboració dels organismes Plena Inclusión i Dincat.
- Consolidació i creixement del programa de sensibilització sobre la discapacitat a les escoles i instituts**, amb la participació de més de 1.300 alumnes durant el curs 2015-2016.
- Procés de **redacció del nou Pla de voluntariat de la Fundació MAP**. De moment, s'ha reforçat l'acollida i els llaços amb les persones voluntàries i es compta amb el suport del grup de voluntariat de Dincat.
- Nous projectes per a noves necessitats:** sol·licitud i atorgament del projecte "Vull ser aprenent", dirigit a joves amb discapacitat, trastorn mental i risc d'exclusió social que es troben en situació d'atur amb l'objectiu de tornar-los a activar i millorar-ne les oportunitats formatives i sociolaborals a través de la figura de l'aprenent i d'un treball individualitzat adaptat als interessos i necessitats de cada persona. Compta amb el finançament dels ajuts a Projectes Singulares de Garantia Juvenil del Servei d'Ocupació de Catalunya i de la convocatòria Inserció Sociolaboral 2016 d'Obra Social "la Caixa".
- Obertura del menjador de Can Canarons els vespres**, oferint sopars de dilluns a divendres, un espai autogestionat per les pròpies persones que hi assisteixen.



Línia 2: El MAP és la força de l'equip

La força de l'equip

ACCIONS 2016



Nova fase del desenvolupament d'un **sistema de Gestió per Competències Professionals**: realització d'entrevistes de valoració als monitors/es i propera avaluació i validació del model.



Tercera edició del projecte de **Gimnàs emocional** per treballar les competències emocionals de l'equip de treball i promoure la intel·ligència emocional com un dels valors troncal de l'entitat. Participació de 24 monitors/es dels diferents serveis.



Implantació de la comunicació digital a la secció de Jardineria amb unificació de terminals de telefonia i gestió de tasques, calendaris, correus i incidències via *smartphone*.



- 
Formació: 70 accions formatives, més de 1.500 hores de formació i 383 participants. Inversió en formació 2016: 28.136 euros.
- 
Noves propostes formatives en el marc de la Universitat Corporativa, impartides pels propis professionals del MAP: curs de reciclatge per a auxiliars de monitors/es, curs de gestió del temps mitjançant MS Outlook, curs d'introducció a la llengua de signes.
- 
Convocatòria dels Premis d'Investigació i Innovació 2016-2017, adreçats als professionals de la Fundació MAP.
- 
Tercera edició del programa El Convidat d'intercanvi d'un dia entre professionals de diferents serveis per coneixement intern de totes les tasques que es realitzen a l'entitat.
- 
Actualització del catàleg de beneficis socials per als treballadors/es i persones voluntàries de la Fundació MAP.
- 
17 processos de selecció de personal: 9 de promoció interna, amb la presentació de 22 persones candidates, i 8 processos externs, amb 50 persones presentades.
- 
Número de voluntaris/àries del 2016: 21.
- 
Acollida de 14 estudiants en pràctiques fruit de convenis amb universitats i centres d'ensenyament.



Línia 3: El MAP és una empresa social innovadora

L'empresa social innovadora

L'any 2016 el
CETMAP ha creat
dues noves activi-
tats productives en
els sectors turístic i
agroalimentari: el
Bressol B&B i la for-
matgeria MUUU
BEEE

El CETMAP compta
amb 125 treballa-
dors/es amb certifi-
cat de discapacitat,
un 81% dels quals
amb especials difi-
cultats

ACCIONS 2016

El Centre Especial de Treball de la Fundació MAP, el CETMAP, ofereix una xarxa d'activitats productives i de serveis que harmonitza els valors socials, econòmics i comercials amb la generació de riquesa al territori i la creació de llocs de treball adaptats a les diferents capacitats de les persones.

L'aposta de cada any és augmentar la competitivitat i apostar per la diversificació de línies de negoci vinculades als sectors econòmics generadors d'ocupació al territori, com són el turístic, el mediambiental, l'agroalimentari i l'industrial.



LÍNIES DE NEGOCI 2016



Especialistes en cablejats elèctrics, muntatges industrials, packaging i embossats.

www.mapcable.cat



Servei d'allotjament i desdijuni ubicat a la cèntrica plaça Sant Eudald de Ripoll. Disposa de 10 places, una cuina comunitària equipada i una sala d'estar.

bressolbb.com



Jardineria i forestal

Treballs a jardins, boscos, finques, lleres de rius, rutes i senders.

Bugaderia industrial

Rentat, planxat i plegat a mida del client.



Restaurant-cafeteria, lloguer de bicicletes de muntanya i elèctriques (Burricleta) i sala privada per a celebracions i grups.

cat.fundaciomap.org



Botigues de venda directa de productes recuperats (roba, material infantil, coses de casa, mobiliari, sofàs, cadires, etc.), mobiliari Transformart (reciclatge creatiu), restauració de mobles i servei de tapisseria.

facebook.com/botigasegonama



Neteja industrial

Neteja i manteniment d'edificis i locals. Netejes en altura.



Serveis integrals d'impressió, venda de tòners ecològics Packton i material d'oficina, destrucció de paper confidencial.

toners.cat

MUUU BEE
FORMATGERIA

Formatges i postres lactis elaborats artesanalment amb llet de vaca del Mas La Folcrà de Sant Joan de les Abadesses.

www.muuubeee.com

Serveis mediam-bentials

Gestió de deixalleries del Ripollès i desmuntatge d'immobles.



 **Entrada en funcionament de dues activitats productives** noves, seguint l'objectiu del Pla Estratègic d'apostar per la diversificació d'activitats en sectors en creixement al territori per poder donar oportunitats a persones amb especials dificultats:

 Àmbit turístic: **obertura del Bressol Bed and Breakfast**, servei d'allotjament ubicat en un segon pis de la plaça Sant Eudald de Ripoll, que disposa de 10 places i uns espais comunitaris (cuina equipada, sala d'estar). És un projecte vinculat al restaurant CAT Can Guetes, on s'ubica la recepció i el personal.

 Àmbit agroalimentari: **inici de l'activitat de la formatgeria MUUU BEEE**, que agafa el relleu a la formatgeria artesanal familiar Herbacol de Queralbs, produint formatges i productes lactis amb llet de vaca de l'explotació Mas La Folcrà de Sant Joan de les Abadesses. Construcció d'un nou obrador de 385 m2 al C/Joan Miró de Ripoll, que entra en funcionament el juliol de 2016.

Ambdós projectes han comptat amb el finançament dels ajuts Leader, en el marc del Programa de Desenvolupament Rural de Catalunya (PDR) gestionat per la Direcció General de Desenvolupament Rural. La construcció de l'obrador de la formatgeria també ha comptat amb la col·laboració de la Fundació Privada Josep Anton Cerqueda.

 **Consolidació del model de negoci de Packton** Serveis d'Impressió i ampliació del serveis. Trasllat de la botiga al C/Dalí número 6 del polígon Els Pintors de Ripoll.

ACCIONS 2016

 **Creixement dels serveis de bugaderia i neteja industrials** amb nous clients del sector turístic i la creació d'una brigada externa per atendre la demanda de cases de turisme rural per tenir un servei integral de bugaderia i neteja.

 **Diversificació de la cartera de clients de Mapcable** amb la recerca de clients de nous sectors.

 **Redefinició de les botigues Segonamà** de Ripoll: reforma de la botiga de la carretera de Ribes 67 , on a partir de l'abril s'hi pot trobar roba i complements, material infantil i coses de casa. Millora del magatzem Segonamà del carrer Sorolla, 11, de Ripoll i elaboració del pla de màrqueting digital de la línia Transformart de mobiliari recuperat, restaurat i transformat.

 Adjudicació de la **gestió de la jardineria municipal de Camprodon** durant un període de 4 anys a la secció de Jardineria i Forestal de la Fundació MAP.

 Participació a fires importants per donar a conèixer el producte del CET:

 Presència a la fira **Alimentària de Barcelona** amb els formatges MUUU BEEE fent un estand conjunt amb el Clúster Créixer.

 Participació al **Business With Social Value amb Packton** i la formatgeria MUUU BEEE per fer contactes amb empreses interessades a treballar amb projectes socials.

Línia 4: El MAP fa una gestió ètica i sostenible

Una gestió ètica,
sostenible
i transparent

Gestió ètica i sostenible

La Fundació MAP implanta polítiques de gestió responsable en els àmbits social, econòmic i ambiental, seguint els indicadors del Codi de Gestió Sostenible.



ACCIONS 2016

-  Aposta de l'àrea social per **afegir-se a la cultura del reciclatge** i actuacions de **millora de la consciència ambiental**:
 -  Col·locació de contenidors de reciclatge al menjador social, al menjador del taller i a residència.
 -  Reetiquetatge dels diferents eco-punts.
 -  Realització d'un vídeo amb persones del MAP de temàtica ambiental per ajudar a reforçar el discurs sobre la importància de ser conscients de no malgastar els recursos: "Electerminator".
 -  Valoració trimestral dels consums energètics.
 -  Potenciació del transport col·lectiu i públic.
 -  Control del reciclatge a les festes i activitats populars.
-  Col·laboració amb educadors ambientals del Centre de Formació de Ripoll que, de manera voluntària, han estat fent seguiment dels diferents punts nets a controlar: cuina, cafeteria Mapcable, menjador seu central, bugaderia, menjador social.
-  Realització de visites a l'abocador d'Orís amb diferents grups per millorar el coneixement sobre la classificació i tractament dels residus.
-  Participació en unes jornades organitzades per la Diputació de Barcelona amb el projecte de Segonamà: "Donem una segona vida als voluminosos i creem llocs de treball". Març de 2016 a Viladecans.

Actuacions directes per **contribuir a l'eficiència energètica**:

- Instal·lació de plaques fotovoltàiques a la formatgeria per contribuir a l'escalfament de l'aigua calenta sanitària i l'aigua de la bugaderia.
- Accions de millora aprofitant les obres de remodelació de la residència: aïllament de la teulada, implantació d'un sistema informàtic de control de la temperatura i canvi de lluminàries per leds.
- Canvi dels llums per leds a la nau del c/Picasso 4 que actua com a magatzem.

Adequació dels espais a les noves necessitats:

- Finalització de les obres de millora de les llars Ca l'Ametller I i II, amb el suport de la Diputació de Girona.
- Inici de la reforma de la residència "Centre Montserrat": aïllament de la teulada, reforma de les plantes baixa i primera, ampliació de les habitacions i dels banys adaptats i instal·lació de grues de sostre per millorar la mobilitat de les persones ateses.
- Inici de la **modificació del quadre d'Aspectes Ambientals** per poder obtenir un anàlisi més específic dels aspectes ambientals per seccions.

Millora en l'organització i gestió de la residència: creació de cinc comissions de treball per proposar actuacions i millores en cada àmbit, executar-les i valorar-les.

Revisió dels protocols dels serveis per preparar-los per la **nova versió de la certificació de les ISO 9001 i 14001**.

Finalització del **desenvolupament personalitzat d'Aegerus**, programa que recull i registra l'activitat i el programa individual de les persones ateses.

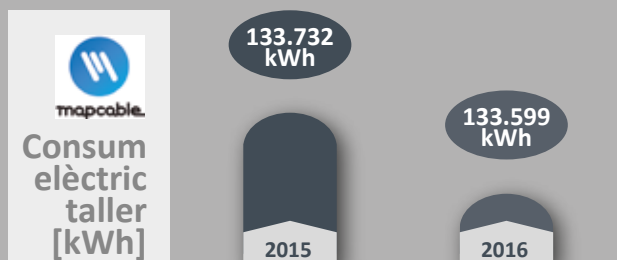
Adquisició d'un nou edifici al davant dels serveis residencials, al Raval de Sant Pere de Ripoll, per a la instal·lació de la cuina de la Fundació MAP, sales de rehabilitació i pisos de suport.

Ampliació d'espai del magatzem de Macpable i del taller amb l'adequació d'una nova nau.



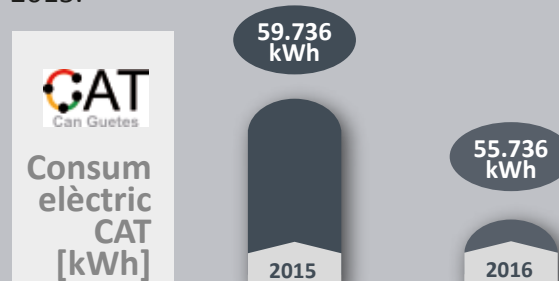
Control de consums i despesa energètica a través del Gemweb.
Algunes dades significatives:

Descens de la despesa energètica del taller Mapcable gràcies al canvi de llums a leds:



INDICADORS MEDIAMBIENTALS

Estalvi energètic al restaurant CAT Can Guetes gràcies a les millores fetes en els tancaments i aïllament del CAT durant el 2015.



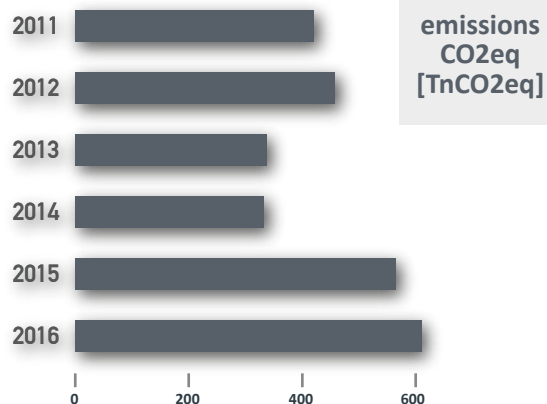
L'evolució anual de la despesa energètica es manté tot i l'obertura de nous centres i de l'ampliació de la flota de vehicles:

	 Aigua	 Combustibles líquids (gasoil)	 Electricitat	 Gas	TOTAL
2015	19.155,20	17.647,47	78.627,43	66.878,87	182.308,97
2016	20.596,03	19.736,46	74.982,43	65.981,78	181.296,70

La petjada de carboni que ha deixat la Fundació MAP el 2016 és de:

610,26
emissions
CO₂eq[TnCO₂eq]

L'augment de les emissions de CO₂ és per l'ampliació de la flota de vehicles i per un major número de desplaçaments a causa del creixement de l'activitat





ISO 9001



ISO 14001

INDICADORS DE QUALITAT

Enquestes de satisfacció



Alguns indicadors:

- Atenció rebuda pels professionals: **9,5**
- Instal·lacions dels serveis: **9,36**
- Es tenen en compte les necessitats individuals: **8,6**
- Valoració de les activitats dels serveis: **8,76**



Alguns indicadors:

- Satisfacció amb el lloc de treball: **8,43**
- Satisfacció de treballar a la Fundació MAP: **8,96**
- Condicions i mitjans de treball: **7,3**
- Comunicació amb companys i responsables: **8,16**
- Formació: **7,96**

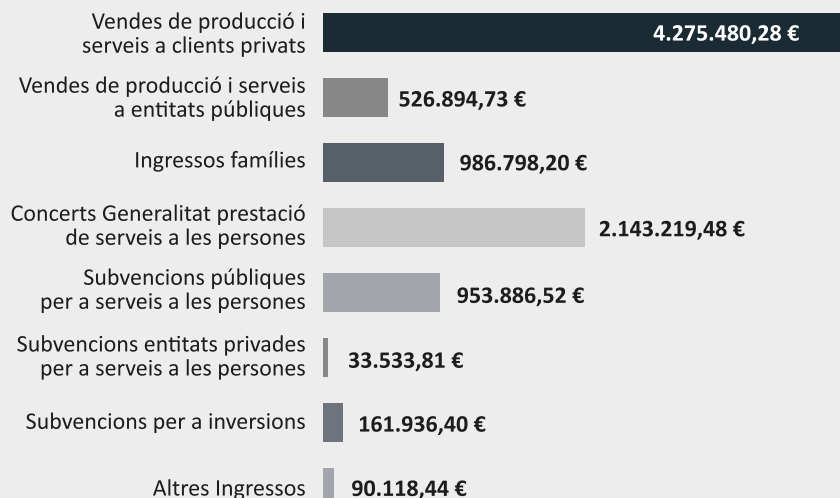


Alguns indicadors:

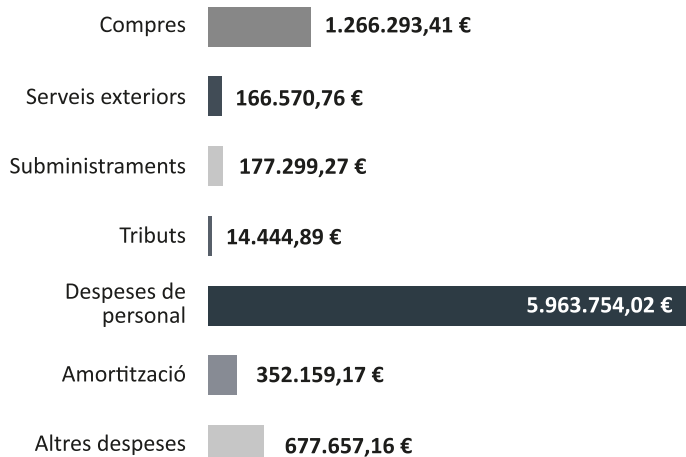
- Conciliació de la vida laboral i familiar: **8,4**
- Espai físic i material de treball: **7,25**
- Relació amb els companys i el responsable del servei: **8,3**
- Valoració del treball per objectius del Pla Estratègic: **7,9**
- Valoració de la formació realitzada: **8**

INDICADORS ECONÒMICS

INGRESSOS



DESPESES



INVERSIONS REALITZADES

Adequació d'instal·lacions i equipaments serveis atenció a les persones

406.360,63 €

Compra maquinària activitats productives

92.484,71 €

Inversió equipaments activitats productives CETMAP

446.521,96 €

Compra vehicles

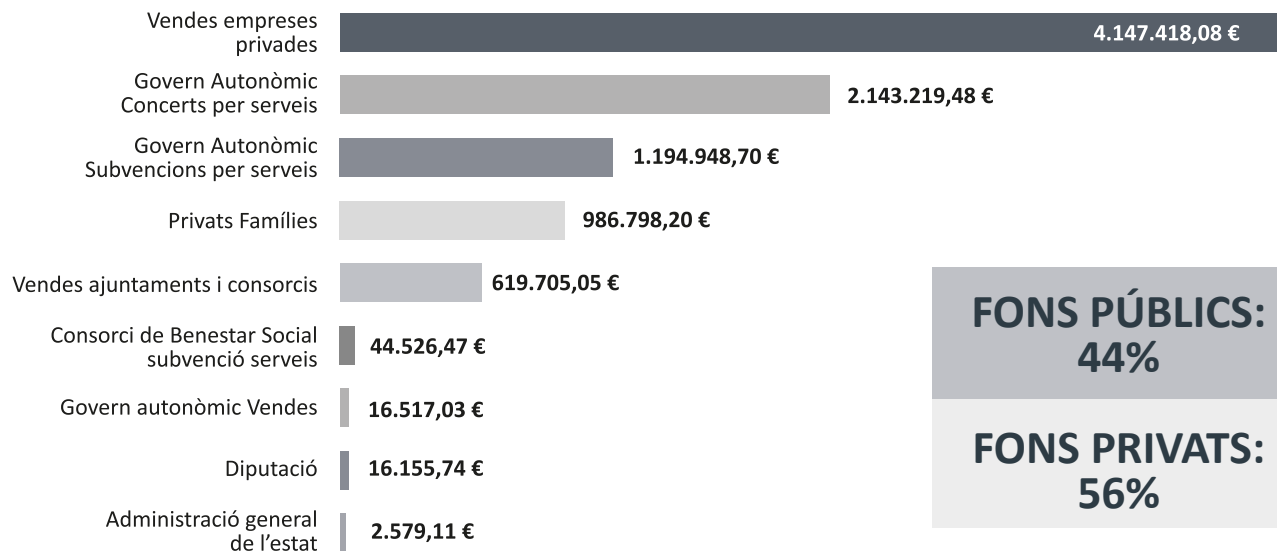
63.888,05 €

TOTAL INVERSIONS 2016

1.009.255,35 €

INDICADORS ECONÒMICS

PROCEDÈNCIA DELS INGRESSOS



Un 31% de les compres i de la contractació de proveïdors de serveis realitzades al Ripollès (923.000 €)

Volum de riquesa generada al Ripollès durant el 2016:

4.459.114 €

Podeu consultar aquestes i més dades a l'apartat de Transparència de la web de la Fundació MAP.



INDICADORS DE COMUNICACIÓ



6 pàgines
web/blogs

Visites a la web corporativa
www.fundaciomap.com
durant el 2016



16.156 sessions
(mitjana de 1.346 sessions/mes)



9.153 usuaris



35.796 pàgines vistes

6 pàgines



+



Creixement
dels perfils
corporatius:

f ↑ 300
t ↑ 216

19 accions comunicatives i
155 impactes als mitjans
de comunicació.

Nou apartat de Transparència a la web
de la fundaciomap

<http://fundaciomap.org>



Edició de la revista
quadrimestral **Capaç**
sobre el món de la
discapacitat



MUUU
BEEE
FORMATGERIA

Creació de la marca **MUUU
BEEE**: procés de naming i
disseny de marca.

Accions en comunitat

TALLERS DE SENSIBILITZACIÓ SOBRE LA DISCAPACITAT A LES ESCOLES. CURS 2015-2016



Tallers sobre teatre amb persones amb discapacitat per a alumnes de 5è i 6è de primària i d'ESO. Representació de dues obres al teatre Comtal de Ripoll: *La Pepa*, de la companyia La Tropa de la Fundació MAP, davant de 321 alumnes. I *El Petit Príncep*, de la companyia El Tramvia de la Fundació MAP, davant de 296 alumnes.



Taller de les capacitats diferents: participació de 180 alumnes.



Xerrada sobre la discapacitat a per a 70 alumnes de 3r d'ESO.



Horts ecològics a les escoles: participació de 7 escoles i 490 alumnes. **Campanya de micro-mecenatge** a la plataforma www.huertoseducativos.org de la Fundación Triodos per comprar un hivernacle i eines per als alumnes de l'activitat dels horts. Resultat: 2.265 euros recollits de 116 aportacions per part de persones, empreses, entitats i escoles.

Col·laboració en les gimcanes "Ripoll accessible per a tothom", en el marc de la Setmana de la Mobilitat Sostenible i Segura organitzada per l'Ajuntament de Ripoll del 19 al 25 de setembre.





foto: Jordi Bedmar

PREMIS I RECONeixEMENTS

Atorgament de la **Medalla al Treball President Macià 2016** a la **presidenta de la Fundació MAP, Casilda Gómez De la Peña**, en reconeixement a la seva tasca a favor de les persones amb discapacitat i risc d'exclusió social i la defensa dels seus drets i igualtat d'oportunitats.

Reconeixement del programa Apropa Cultura per ser l'entitat de la demarcació de Girona que ha participat a més diversitat d'actes en el marc del programa.



Reconeixement de l'Escola de Formació Professional (EFA) Quintanes a la **implicació de la secció de Jardineria i Forestal** de la Fundació MAP en la tasca formativa.

XERRADES MAP

Conferència "Treballar l'art amb adaptacions amb persones amb discapacitat", a DIXIT-UVIC, a càrrec de tres educadores del Centre d'Atenció Especialitzada.

Xerrada "La revolució dels infants", a la llar d'infants de Sant Joan de les Abadesses, a càrrec del Centre Tàndem.

Xerrada de la revista Capaç sobre la intel·ligència dels nens/es i les altes capacitats a la biblioteca Lambert Mata de Ripoll, a càrrec d'Àngel Guirado.



FESTES I ACTIVITATS MAP

Calçotada i castanyada a Mas Rodonella, Sant Joan de les Abadesses.



Trobades quinzenals amb la gent gran de la residència de Campdevàrol per fer activitats conjuntes.



Actes de la Verge de Montserrat, patrona del MAP, del 27 d'abril al 4 de maig, amb reunió de les famílies, la 7a caminada popular a Sant Antoni de Ripoll, amb assistència de 80 persones, i la xerrada "El futur que arriba tan de pressa", adreçada a les famílies del MAP, amb la terapeuta Mònica Vázquez.

Costellada del Servei de Suport a la Llar a Ripoll, amb 80 comensals, el 28 de maig.



Primera edició de les tardes d'estiu al Centre Tàndem, a finals de juny i el juliol.

Cantada de Nades dels alumnes de 5è i 6è de l'escola Salesians de Ripoll.



Presentació del calendari del 2017, el dia 1 de desembre, a la biblioteca Lambert Mata de Ripoll, amb una intervenció dels autogestors Pau i Treva i amb la lectura del manifest de Dincat en motiu de la Dia de les Persones amb Discapacitat.

Festa de Nadal, el divendres 23 de desembre, amb un dinar amb 320 persones al menjador del taller i l'actuació de Miquel del Roig a la Sala Eudald Graells.

Trobada de famílies dels serveis residencials al teatre Comtal de Ripoll, amb projecció de vídeo, teatre i vermut.

Concert de Nadal, el dia 25 de desembre, a càrrec dels Amics de la Música de Ripoll, a benefici de la Fundació MAP.



PARTICIPACIÓ EN FIRES I ACTIVITATS D'ALTRES ENTITATS/MUNICIPIIS



Carnestoltes de Ripoll amb la comparsa "Reflexes d'Art".

Diada de Sant Jordi de Ripoll.

Tastatast 2016 i Benvinguts a Pagès amb el CAT Can Guetes.



Participació d'un equip de la Fundació MAP a l'Oxfam-Intermón Trailwalker 2016.

Caminada saludable de l'Ajuntament de Ripoll el 25 de maig.

Voluntaris al Gran Recapte d'aliments del juny i del novembre.

Dansa: espectacles Festival Ripollès Dansa a la plaça Sant Eudald de Ripoll i "Heretaràs la terra" al teatre Comtal de Ripoll.



Transpirienca social i Solidària 2016, el 13 de juliol, amb una dinàmica sobre els refugiats amb els Espais Lúdics del Consorci de Benestar Social del Ripollès.

Caminada per a un envelliment actiu amb alumnes de les escoles de Ripoll.



Participació a Fira Europea del Formatge, amb la nova marca de formatges i postres lactis MUUU BEEE.

Celebració del Dia Mundial de la Salut Mental del Centre de Dia i Centre de Salut Mental al Ripollès, a la biblioteca de Ripoll.

Participació campanya de recollida de joguines de Creu Roja Ripoll.

Concurs de dibuix Plena Inclusión Madrid i exposició dels treballs al Museu ABC de Madrid durant el novembre.

Participació a les fires de Nadal de Ripoll i Sant Joan de les Abadesses.

Signatura de convenis amb representants de l'Obra Social "la Caixa" per dur a terme els projectes "Vull ser aprenent" i "Reeduca't".



VISITES REBUDES

Equip del CET de la Fundació Esclerosi Múltiple.

Joves del camp de treball "Canviem la mirada" de l'Associació Sant Tomàs d'Osona.

Equip de l'Associació Talma de Les Garrigues (Lleida).



Alumnes 6è primària Escola Vedruna de Ripoll a Mapcable.

Alumnes de quart d'ESO de l'Institut Abat Oliba de Ripoll.

Alumnes del Cicle Formatiu d'Atenció a les Persones en situació de Dependència de l'Institut Montsacopa d'Olot.

LLEURE I VACANCES



21 activitats de lleure realitzades: concerts, sortides, teatre, etc.

Organització del casal d'estiu de l'escola Ramon Suriñach de Ripoll, amb el lema "10 secrets de Ripoll", amb 13 participants. Del 27 de juny al 22 de juliol.



Organització de 12 torns d'estades i vacances amb la participació de 150 persones.

ESPORTS

Futbol

Els equips del MAP Abades-senc, campió i subcampió de la lliga provincial.



Participació al Campionat MIC Integra, torneig Internacional de Futbol a Vidreres i Palamós, el 23 i el 26 de març; al Campionat de Catalunya ACELL- Special Olímpics a Igualada; a la Copa Emporium, a Cornellà de Terri i a l'activitat 1r Tast de Futbol organitzat per TASTADIS a les Planes de Sant Joan Despí.

TEATRE

La Tribu: gravació d'un curtmetratge.

El Tramvia:

estrena de l'obra *El Petit Príncep*, el mes de març, davant dels alumnes del Ripollès i repetició de l'espectacle 7 i *un tramvia* el desembre. Ambdós al teatre Comtal de Ripoll.

La Tropa: diferents representacions de l'obra *La Pepa* a l'Ateneu de Banyoles (febrer), el teatre Comtal de Ripoll (març) i a l'ETC Teatre de Vic (maig). A partir de l'octubre, nou espectacle *Pastorets 2.0*, representat al teatre Comtal de Ripoll (desembre).



RÀDIO

Programa magazín setmanal *El Gall* a La Veu de Sant Joan de les Abadesses.

Campionats ACELL: Participació en diversos campionats ACELL d'atletisme, petanca, bàsquet i una marxa.

GRUP D'AUTOGESTORS PAU I TREVA

Trobada amb els autogestors de l'Associació Sant Tomàs de Vic, el 28 de maig.



Participació a la 7a trobada d'autogestors de Catalunya, el 22 d'octubre, a l'EspaiCaixa de Girona.

Col·laboracions en proves esportives: Emmona, Tres Dies Trial Santigosa, 2 Dies Trial Santigosa - Clàssic de Sant Joan de les Abadesses.

Fent xarxa

Col·laboradors institucionals:

Departament de Afers Socials, Treball i Famílies de la Generalitat de Catalunya
 Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació de la Generalitat de Catalunya. Programa Leader 2016-2017
 Associació Leader Ripollès Ges Bisaura
 Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC)
 Diputació de Girona
 Consorci de Benestar Social del Ripollès

Entitats i empreses col·laboradores:

Programa Incorpora de "la Caixa"
 Obra Social "la Caixa"
 Elèctrica Vaquer
 Càritas Ripollès
 Centre de Distribució d'Aliments El Graner de Ripoll
 Creu Roja del Ripollès
 Fundació Privada Josep Anton Cerqueda
 Loteria El Follet de Ripoll
 Amics de la Música de Ripoll
 Insspiro

Campanya de micromecenatge "Huertos educativos ecológicos" de la Fundación Triodos

Soler i Palau
 Fusteria Navío, S.L
 AMPA Escola Tomàs Raguer
 Salgueda S.A
 Solter Soldadura S.L
 Escola Pirineu

Participació en òrgans de direcció :

DINCAT (Discapacitat Intel·lectual Catalunya)
 Clúster Créixer
 Associació Leader Ripollès Ges Bisaura

Treball en xarxa:

XEISOR (Xarxa d'Entitats d'Inserció Sociolaboral d'Osona i el Ripollès)
 Clúster Créixer
 Centre de Dia i Centre en Salut Mental del Ripollès
 Agència de Desenvolupament del Ripollès
 Consorci de Benestar Social del Ripollès
 Servei Educatiu del Ripollès
 CAS Ripollès (Centre d'Atenció i Seguiment de les drogodependències)
 CAP (Centre d'Atenció primària de Salut) del Ripollès
 Càritas Ripollès
 CAD SEVAD (valoració i dependència)
 SESM-DI (Servei Especialitzat en Salut Mental per a Discapacitats)
 SISPA (Secretaria d'Inclusió Social i de Promoció de l'Autonomia Personal)

Membres de:

DINCAT (Discapacitat Intel·lectual Catalunya)
 Clúster Créixer
 Associació AMMFEINA Salut Mental Catalunya
 ACAP (Associació Catalana d'Atenció Precoç)
 Creu Roja
 Incorpora Girona
 UIER (Unió Intersectorial i Empresarial del Ripollès)
 ACPAD (Associació Comarcal per la Promoció i Ajuda a la persona amb Discapacitat)
 Fundació Tutelar del Ripollès
 Associació Leader Ripollès Ges Bisaura
 Associació d'Hostaleria del Ripollès
 Unió de Botiguers de Ripoll



C/ Dalí nº6 - 8

Polígon Industrial Els Pintors
(17500) Ripoll

972 70 31 04

www.fundaciomap.com